

Số: 376/BC-UBND

Lê Hồng, ngày 29 tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định
số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP
ngày 07/10/2013 của Chính Phủ trên địa bàn xã Lê Hồng năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Căn cứ Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Liên Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ về việc quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

Căn cứ Văn bản hợp nhất số 24/VBHN-BTC ngày 09/6/2014 của Bộ Tài chính quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

Ủy ban nhân dân xã Lê Hồng báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước trên địa bàn xã năm 2023, như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 130/2005/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP

Năm 2023 là năm thứ hai của thời kỳ ổn định ngân sách Nhà nước giai đoạn 2022-2025 và là năm tiếp tục giao các cơ quan, đơn vị thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND tỉnh, huyện. UBND xã đã tổ chức triển khai, quán triệt đến từng cán bộ, công chức, các ngành xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023 và phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm,

UBND xã đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực.

Mặt khác, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong cơ quan luôn ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính.

- Về biên chế:

- + Số biên chế được giao đầu năm 2023: 20 biên chế

- + Biên chế tháng 12/2023: 20 biên chế

- + Số biên chế giảm trong năm là: 0 biên chế

- Về xây dựng chế độ chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: UBND xã đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng dẫn Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT-BTC-BNV của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ; Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 11/7/2018 của HĐND tỉnh Hải Dương về việc ban hành quy định phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Hải Dương.

Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính của cơ quan hành chính trong năm 2023 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời không vi phạm về thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính.

UBND xã đã tạo chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

II. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HÀNH TIẾT KIỆM

- UBND xã đã ban hành quyết định 04/QĐ-UBND ngày 10/01/2023 về việc ban hành chương trình thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2023

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

- Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của cơ quan và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

III. NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ

1. Những tồn tại, khó khăn

- Công tác chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, một số ngành báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo của xã.

- Định mức khoán hiện nay còn thấp; giá cả hàng hoá trên thị trường tăng nhanh nhưng định mức khoán không tăng làm ảnh hưởng đến khoản tiết kiệm chi và không thực hiện được tiết kiệm chi.

- Trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn như: máy vi tính, bàn làm việc, công cụ dụng cụ và tài sản cố định ở một số phòng đã bị hư hỏng, nhưng do mức kinh phí giao khoán không đủ để đơn vị tự mua sắm mới.

2. Kiến nghị

Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, từ đó cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ cho hoạt động của UBND xã.

Trên đây là báo cáo của UBND xã Lê Hồng về kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính Phủ năm 2015 trên địa bàn xã Lê Hồng năm 2023./.

Nơi nhận:

- Phòng Tài chính huyện;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Bùi Văn Tiến